

Anketa Tremujore e Forcave të Punës

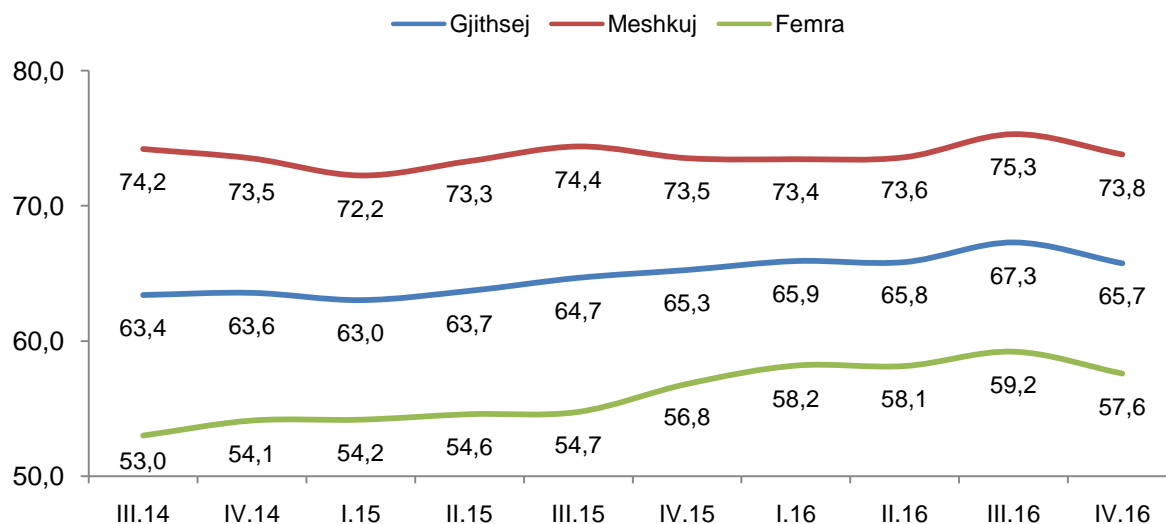
Tremujori IV 2016

Tiranë, më 10 mars 2017: Në tremujorin e katërt 2016, shkalla e punësimit për popullsinë 15-64 vjeç është 56,2 %. Gjatë këtij tremujori, në terma vjetorë punësimi shfaq tendencë në rritje: krahasuar me të njëjtin tremujor të vitit 2015, punësimi u rrit me 5,8 %. Ndërsa në terma tremujorë, krahasuar me tremujorin e tretë të vitit 2016, punësimi u ul me 1,4 %.

Në tremujorin e katërt 2016, shkalla zyrtare e papunësisë në Shqipëri, për popullsinë 15 vjeç e lart, është 14,2 %. Krahasuar me tremujorin e katërt të vitit 2015, shkalla zyrtare e papunësisë u ul me 3,1 pikë përqindje. Krahasuar me tremujorin e tretë 2016, shkalla zyrtare e papunësisë u ul me 0,5 pikë përqindje.

Në tremujorin e katërt të vitit 2016, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për popullsinë 15-64 vjeç është 65,7 %. Krahasuar me tremujorin e katërt të vitit 2015, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është 0,4 pikë përqindje më e lartë. Krahasuar me tremujorin e mëparshëm ky tregues është ulur me 1,6 pikë përqindje.

Fig. 1 Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për popullsinë 15-64 vjeç, Tr. 3/14 - Tr. 4/16



Për femrat, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është 57,6 %, ndërsa për meshkujt ky tregues është 73,8 %. Për meshkujt, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është 16,2 pikë përqindje më e

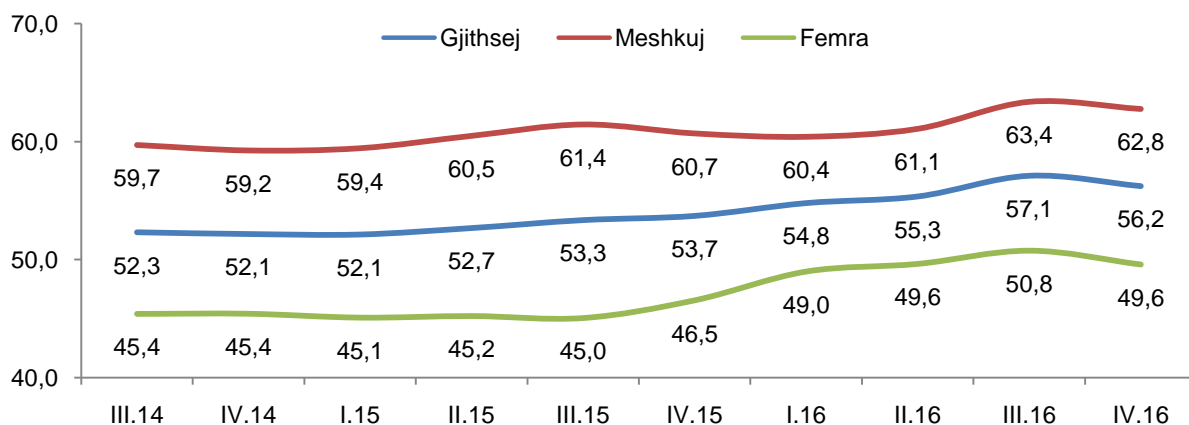
lartë sesa për femrat. Krahasuar me të njëjtin tremujor të vitit 2015, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për femrat është rritur me 0,8 pikë përqindje, ndërsa për meshkujt me 0,3 pikë përqindje.

Gjatë tremujorit të katërt të vitit 2016, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës për të rinjtë e moshës 15-29 vjeç është 45,2 %. Për popullsinë 30-64 vjeç, në tremujorin e katërt 2016, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës është 75,8 %.

Punësimi

Shkalla e punësimit për meshkujt është 62,8 %, ndërsa për femrat 49,6 %. Krahasuar me të njëjtin tremujor të vitit 2015, shkalla e punësimit për meshkujt është rritur me 2,1 pikë përqindje, ndërsa për femrat rritja është me 3,0 pikë përqindje. Shkalla e punësimit të të rinjve është 32,5 %. Për popullsinë 30-64 vjeç, në tremujorin e katërt 2016, shkalla e punësimit është 67,8 %.

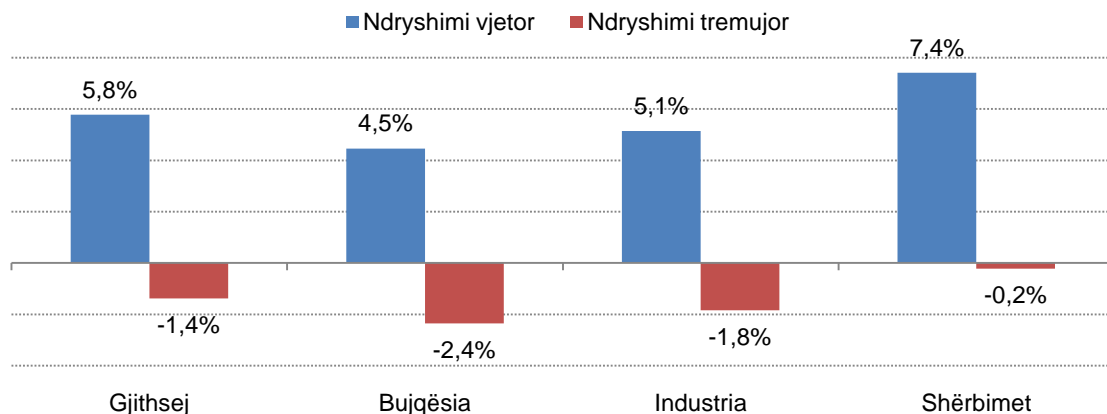
Fig. 2 Shkalla e punësimit për popullsinë 15-64 vjeç, Tr. 3/14 - Tr. 4/16



Ritmi vjetor i rritjes së punësimit për popullsinë 15 vjeç e lart, nga tremujori i katërt i vitit 2015 në tremujorin e katërt të vitit 2016, është 5,8 %. Në terma vjetorë, rritja e punësimit sipas sektorëve kryesorë të ekonomisë është: 7,4 % në sektorin e shërbimeve, 5,1 % në sektorin e industrisë dhe 4,5 % në sektorin e bujqësisë.

Krahasuar me tremujorin e mëparshëm, në tremujorin e katërt 2016, punësimi për popullsinë 15 vjeç e lart pësoi një rënie prej 1,4 %. Ulja e punësimit në aktivitetet bujqësore vlerësohet të jetë 2,4 %, dhe në sektorin e industrisë 1,8 %. Ndërsa punësimi në sektorin e shërbimeve ka mbetur thajse në të njëjtin nivel si në tremujorin pararendës.

Fig. 3 Ritmi vjetor dhe tremujor i rritjes së punësimit, për popullsinë 15 vjeç e lart

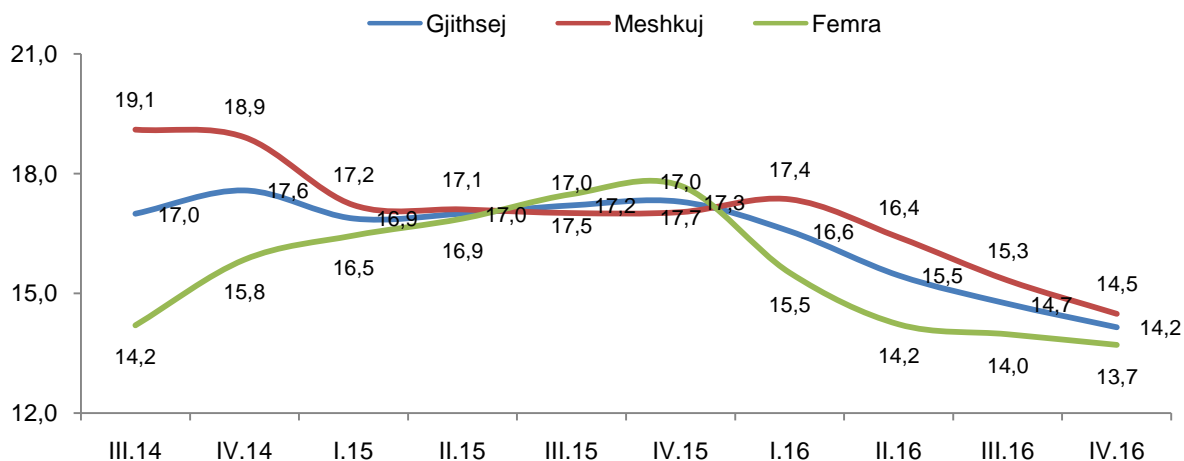


Papunësia

Në tremujorin e katërt 2016, shkalla zyrtare e papunësisë në Shqipëri është 14,2 %. Krahasuar me të njëjtin tremujor të vitit 2015, shkalla e papunësisë për meshkujt ka rënë me 2,5 pikë përqindje dhe për femrat ka rënë me 4,0 pikë përqindje.

Shkalla zyrtare e papunësisë për meshkujt është 14,5 % dhe për femrat është 13,7 %. Shkalla e papunësisë për femrat është 0,8 pikë përqindje më e ulët sesa për meshkujt.

Fig. 4 Shkalla e papunësisë për popullsinë 15 vjeç e lart, Tr. 3/14 - Tr. 4/16



Shkalla zyrtare e papunësisë për të rinjtë është 28,1 %. Në terma vjetorë shkalla e papunësisë së të rinjve shfaq tendencë në rënie. Krahasuar me tremujorin e katërt të vitit 2015, shkalla e papunësisë për të rinjtë në tremujorin e katërt të vitit 2016 është 4,1 pikë përqindje më e ulët. Krahasuar me tremujorin e tretë 2016, shkalla e papunësisë për të rinjtë ka pësuar një rritje prej 0,7 pikë përqindje.

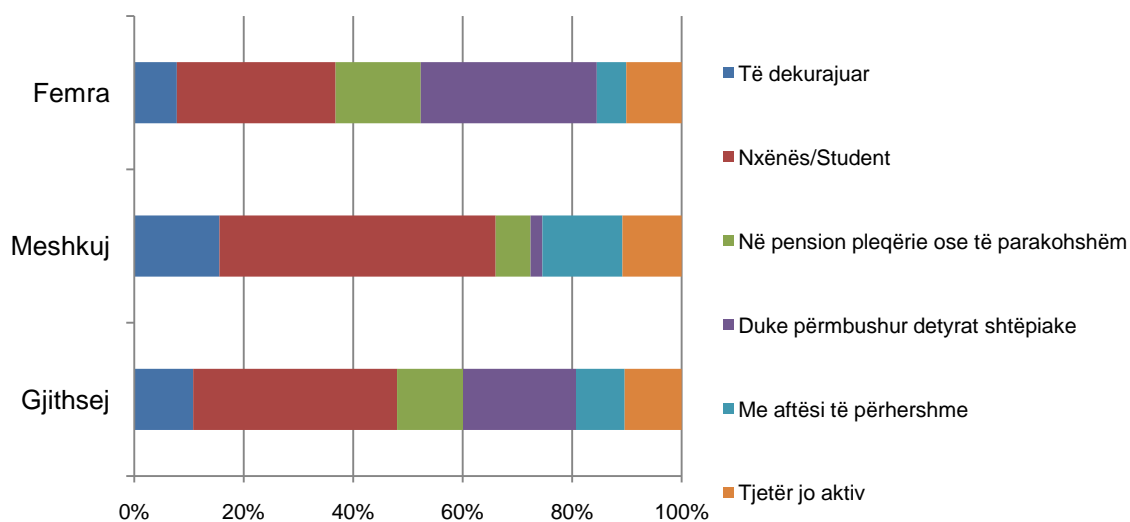
Shkalla e papunësisë për grup-moshën 30-64 vjeç është 10,6 %. Në terma vjetorë ky tregues pësoi një rënie prej 2,5 pikë përqindje, ndërsa krahasuar me tremujorin e mëparshëm për këtë grup-moshë pati një rënie të shkallës së papunësisë me 1,1 pikë përqindje.

Popullsia ekonomikisht jo-aktive

Gjatë tremujorit të katërt të vitit 2016, 20,6 % e popullsisë ekonomikisht jo-aktive dhe në moshë pune (15-64 vjeç) ishin duke përmbushur detyrat shtëpiake, 12,0 % e saj ishte në pension ose pension të parakohshëm, ndërsa 8,9 % në paaftësi të përhershme.

Gjatë tremujorit të tretë 2016, 10,8 % e popullsisë ekonomikisht jo-aktive (në grup-moshën 15-64 vjeç) deklaruan se nuk po kërkonin punë pasi besonin se nuk ka punë të disponueshme.

Fig. 5 Struktura e popullsisë ekonomikisht jo-aktive sipas gjinisë dhe statusit



Të rinjtë e moshës 15-29 vjeç që deklaruan se janë nxënës/studentë ose në trajnim përbëjnë 70,6 % të rinjve ekonomikisht jo-aktivë. Ndër të rinjtë e moshës 15-29 vjeç ekonomikisht jo-aktivë, 7,8 % klasifikohen si të papunë të dekurajuar. Në popullsinë e moshës 30-64 vjeç ky grup përbën 14,0 % të popullsisë ekonomikisht jo-aktive të kësaj grup-moshe.

Tab. 1 Shkalla e papunësisë Tr.1/13 - Tr.4/16

Mosha	Gjinia	Tr.1.2013	Tr.2.2013	Tr.3.2013	Tr.4.2013	Tr.1.2014	Tr.2.2014	Tr.3.2014	Tr.4.2014	Tr.1.2015	Tr.2.2015	Tr.3.2015	Tr.4.2015	Tr.1.2016	Tr.2.2016	Tr.3.2016	Tr.4.2016
15 vjeç e lart	Totali	14,3	16,0	16,8	16,8	18,2	17,2	17,0	17,6	16,9	17,0	17,2	17,3	16,6	15,5	14,7	14,2
	Meshkuj	15,4	18,0	19,3	18,6	19,4	19,3	19,1	18,9	17,2	17,1	17,0	17,0	17,4	16,4	15,3	14,5
	Femra	13,1	13,3	13,5	14,3	16,4	14,4	14,2	15,8	16,5	16,9	17,5	17,8	15,5	14,2	14,0	13,7
15-64 vjeç	Total	14,8	16,4	17,2	17,1	18,6	17,7	17,4	18,0	17,3	17,3	17,5	17,7	16,9	15,9	15,2	14,5
	Meshkuj	16,0	18,6	19,8	18,9	19,9	19,8	19,6	19,4	17,7	17,5	17,4	17,5	17,8	17,0	15,9	15,0
	Femra	13,4	13,6	13,8	14,6	16,8	14,7	14,5	16,1	16,8	17,2	17,7	18,1	15,8	14,5	14,3	13,9
15-29 vjeç	Total	25,4	27,9	27,3	28,3	30,2	33,5	32,4	33,9	34,1	34,2	32,3	32,2	30,4	29,9	27,4	28,1
	Meshkuj	26,4	32,1	31,4	28,9	33,0	37,1	35,7	36,5	33,5	33,3	31,0	31,6	30,7	31,2	27,7	29,3
	Femra	24,0	21,6	21,2	27,4	25,4	27,1	26,9	29,7	35,1	35,9	34,8	33,1	30,1	28,0	26,9	26,2
30-64 vjeç	Total	11,7	13,0	14,2	13,5	15,1	12,8	12,4	12,8	12,0	12,1	12,9	13,1	12,9	11,9	11,7	10,6
	Meshkuj	12,7	14,2	16,1	15,5	15,5	13,8	13,6	13,3	12,3	11,9	12,4	12,4	13,5	12,6	12,1	10,5
	Femra	10,6	11,5	11,8	11,0	14,6	11,5	11,0	12,3	11,6	12,5	13,4	13,9	12,2	11,0	11,1	10,7

Tab. 2 Shkalla e punësimit Tr.1/13- Tr.4/16

Mosha	Gjinia	Tr.1.2013	Tr.2.2013	Tr.3.2013	Tr.4.2013	Tr.1.2014	Tr.2.2014	Tr.3.2014	Tr.4.2014	Tr.1.2015	Tr.2.2015	Tr.3.2015	Tr.4.2015	Tr.1.2016	Tr.2.2016	Tr.3.2016	Tr.4.2016
15 vjeç e lart	Totali	47,0	44,1	42,9	42,4	41,5	44,4	45,8	45,6	45,6	45,8	46,3	46,7	47,5	48,4	49,9	49,1
	Meshkuj	53,0	50,7	49,2	49,8	48,3	52,2	52,7	52,3	52,5	53,0	54,1	53,4	53,1	54,0	56,1	55,4
	Femra	41,5	38,1	37,1	35,5	34,9	37,1	39,2	39,3	39,0	38,9	38,5	39,9	41,9	42,8	43,7	42,8
15-64 vjeç	Total	52,8	49,9	48,6	48,2	47,1	50,5	52,3	52,1	52,1	52,7	53,3	53,7	54,8	55,3	57,1	56,2
	Meshkuj	59,5	57,2	55,8	56,7	54,4	58,7	59,7	59,2	59,4	60,5	61,4	60,7	60,4	61,1	63,4	62,8
	Femra	46,7	43,3	42,1	40,5	39,9	42,7	45,4	45,4	45,1	45,2	45,0	46,5	49,0	49,6	50,8	49,6
15-29 vjeç	Total	30,1	27,6	27,3	27,8	25,8	27,5	30,5	29,2	28,9	28,6	30,4	31,1	32,1	31,6	33,5	32,5
	Meshkuj	35,6	32,3	32,0	34,8	30,2	32,8	35,4	33,7	33,6	35,1	38,0	36,3	36,5	34,8	37,9	35,9
	Femra	24,8	23,1	22,8	21,3	21,1	22,1	25,5	24,5	23,9	21,6	21,9	25,2	27,0	28,0	28,4	28,6
30-64 vjeç	Total	65,1	62,4	60,2	59,6	59,4	62,9	64,1	64,5	64,4	65,4	65,4	65,6	65,7	66,8	68,5	67,8
	Meshkuj	73,0	71,7	69,1	69,3	69,4	73,5	73,7	74,0	74,4	75,3	74,9	74,6	73,0	74,8	76,7	77,0
	Femra	58,2	54,2	52,3	50,9	50,0	53,2	55,3	55,9	55,4	56,6	56,3	56,9	58,6	59,2	60,6	58,9

Tab. 3 Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës Tr.1/13 - Tr.4/16

Mosha	Gjinia	Tr.1.2013	Tr.2.2013	Tr.3.2013	Tr.4.2013	Tr.1.2014	Tr.2.2014	Tr.3.2014	Tr.4.2014	Tr.1.2015	Tr.2.2015	Tr.3.2015	Tr.4.2015	Tr.1.2016	Tr.2.2016	Tr.3.2016	Tr.4.2016
15 vjeç e lart	Totali	54,9	52,5	51,5	50,9	50,8	53,6	55,2	55,3	54,8	55,2	55,9	56,8	56,9	57,2	58,5	57,2
	Meshkuj	62,6	61,9	60,9	61,2	59,9	64,7	65,1	64,5	63,4	63,9	65,1	64,7	64,3	64,7	66,3	64,8
	Femra	47,7	43,9	42,9	41,4	41,8	43,3	45,8	46,7	46,7	46,8	46,6	48,9	49,5	49,9	50,8	49,5
15-64 vjeç	Total	62,0	59,7	58,6	58,1	57,9	61,3	63,4	63,6	63,0	63,7	64,7	65,3	65,9	65,8	67,3	65,7
	Meshkuj	70,9	70,3	69,6	70,0	68,0	73,2	74,2	73,5	72,2	73,3	74,4	73,5	73,4	73,5	75,3	73,8
	Femra	53,9	50,2	48,8	47,4	47,9	50,1	53,0	54,1	54,2	54,6	54,7	56,8	58,2	58,1	59,2	57,6
15-29 vjeç	Total	40,3	38,3	37,5	38,8	36,9	41,4	45,1	44,2	43,9	43,4	45,0	45,9	46,2	45,0	46,1	45,2
	Meshkuj	48,5	47,6	46,6	49,0	45,1	52,2	55,0	53,0	50,5	52,5	55,1	53,1	52,7	50,6	52,5	50,8
	Femra	32,6	29,5	29,0	29,3	28,2	30,3	34,9	34,9	36,7	33,6	33,5	37,7	38,6	38,9	38,8	38,8
30-64 vjeç	Total	73,8	71,7	70,2	68,9	69,9	72,1	73,2	74,0	73,2	74,4	75,1	75,5	75,4	75,8	77,5	75,8
	Meshkuj	83,6	83,5	82,4	82,0	82,1	85,3	85,3	85,3	84,8	85,4	85,5	85,2	84,4	85,6	87,3	86,0
	Femra	65,1	61,3	59,3	57,2	58,6	60,1	62,2	63,7	62,6	64,7	65,1	66,1	66,7	66,5	68,1	66,0

Treguesit e tregut të punës sipas qarqeve

Tab. 4 Treguesit kryesorë të tregut të punës, popullsia 15 vjeç e lart

Qarqet	Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës				Shkalla e punësimit				Shkalla e papunësisë			
	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16
Shqipëria	56,9	57,3	58,5	57,2	47,5	48,4	49,9	49,1	16,6	15,5	14,7	14,2
Berat	58,5	58,8	62,7	58,4	53,3	53,6	57,2	51,9	9,0	8,9	8,7	11,1
Dibër	56,9	54,7	60,4	59,2	52,4	50,3	55,6	53,9	8,0	8,1	7,9	8,9
Durrës	55,5	53,6	53,6	53,3	46,5	45,7	45,2	46,3	16,1	14,7	15,6	13,2
Elbasan	63,8	66,8	68,3	67,2	55,4	57,2	59,8	58,5	13,1	14,4	12,4	12,9
Fier	61,6	62,8	63,2	63,0	53,4	54,9	54,7	54,5	13,3	11,9	13,5	13,5
Gjirokastrë	63,1	62,0	57,6	56,7	52,4	53,4	50,3	51,0	17,1	13,8	12,7	10,0
Korçë	55,0	54,1	57,9	52,3	50,0	48,7	52,9	48,3	8,9	9,9	8,6	7,7
Kukës	45,9	48,3	55,8	54,5	37,1	39,3	46,7	46,7	19,0	18,7	16,3	14,3
Lezhë	54,3	56,1	56,8	55,8	45,4	48,1	48,3	47,8	16,4	14,3	14,9	14,5
Shkodër	58,5	59,5	57,6	57,3	50,7	51,3	51,6	49,5	13,4	13,9	10,4	13,6
Tiranë	53,5	53,0	54,4	53,6	41,2	42,6	43,8	44,5	23,0	19,5	19,5	16,9
Vlorë	59,3	62,1	60,2	58,4	43,7	45,7	46,4	44,9	26,3	26,4	22,9	23,1

Tab. 5 Treguesit kryesorë të tregut të punës, popullsia 15-64 vjeç

Qarqet	Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës				Shkalla e punësimit				Shkalla e papunësisë			
	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16
Shqipëria	65,9	65,8	67,3	65,7	54,8	55,3	57,1	56,2	16,9	15,9	15,2	14,5
Berat	67,9	67,6	71,0	66,2	61,7	61,3	64,5	58,5	9,1	9,2	9,2	11,6
Dibër	66,5	62,2	68,6	66,4	61,0	56,9	62,8	60,2	8,2	8,5	8,3	9,3
Durrës	64,9	62,7	62,8	62,5	54,4	53,5	52,9	54,2	16,2	14,8	15,7	13,2
Elbasan	72,2	75,1	76,7	75,8	62,3	63,6	66,7	65,5	13,8	15,2	13,1	13,6
Fier	70,3	71,2	72,0	71,8	60,6	61,8	61,9	61,6	13,9	12,4	14,1	14,1
Gjirokastrë	74,6	72,5	67,2	64,8	61,9	62,3	58,5	58,0	17,1	14,0	12,9	10,4
Korçë	62,8	60,8	65,2	60,0	57,0	54,5	59,3	55,2	9,2	10,5	9,1	7,9
Kukës	54,5	57,2	66,1	63,3	44,1	46,5	55,2	55,4	19,1	18,8	16,4	12,5
Lezhë	62,3	64,6	64,8	63,9	51,8	55,1	54,8	54,4	16,8	14,7	15,5	15,0
Shkodër	67,4	68,1	65,7	64,3	58,0	58,3	58,5	55,1	13,9	14,4	10,9	14,2
Tiranë	62,7	61,8	63,8	62,7	48,2	49,7	51,3	52,1	23,1	19,6	19,5	17,0
Vlorë	68,8	71,4	69,7	68,3	50,5	52,0	53,5	52,3	26,7	27,1	23,3	23,4

Tab. 6 Struktura e punësimit sipas sektorëve kryesorë të ekonomisë, popullsia 15 vjeç e lart (%)

Qarqet	Bujqësi				Industri				Shërbime			
	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16	Tr1.16	Tr2.16	Tr3.16	Tr4.16
Shqipëria	40,7	40,4	40,1	39,7	19,1	19,1	19,6	19,5	40,1	40,5	40,3	40,8
Berat	65,8	62,8	61,3	59,2	14,8	17,7	18,9	16,7	19,4	19,5	19,8	24,1
Dibër	70,9	73,3	68,6	64,5	7,5	7,0	11,5	12,7	21,6	19,7	20,0	22,8
Durrës	25,0	20,6	20,7	23,5	34,7	35,5	35,7	35,4	40,4	43,9	43,6	41,1
Elbasan	63,2	65,4	65,8	63,9	12,5	10,3	9,8	10,0	24,3	24,4	24,4	26,2
Fier	65,1	60,6	58,9	63,7	9,8	11,8	11,9	9,8	25,1	27,7	29,2	26,5
Gjirokastrë	40,3	44,0	47,1	47,2	20,9	27,2	27,7	21,0	38,9	28,8	25,2	31,7
Korçë	58,5	58,6	59,3	57,7	14,0	10,1	10,3	14,0	27,6	31,4	30,4	28,3
Kukës	68,4	72,0	73,0	66,7	5,1	6,3	7,9	10,3	26,5	21,7	19,1	22,9
Lezhë	35,7	36,7	40,8	40,1	18,3	17,8	19,0	20,3	46,0	45,5	40,2	39,6
Shkodër	48,4	50,6	49,2	44,4	17,8	16,5	17,8	21,5	33,8	32,9	33,0	34,0
Tiranë	4,7	6,5	4,2	6,1	25,7	26,6	27,1	25	69,4	66,9	68,7	69,0
Vlorë	23,7	22,4	25,2	26,8	28,5	25,7	25,3	26,6	44,2	51,9	49,5	46,2

Metodologjia

Anketa Tremujore e Forcave të Punës (ATFP) është një vrojtim statistikor që kryhet pranë familjeve. Objektivi kryesor i saj është të japë informacion mbi situatën e tregut të punës në Shqipëri i cili përdoret për të hartuar politikat e tregut të punës dhe për vlerësimin e efektshmërisë së tyre, si dhe për të kënaqur nevojat e përdoruesve të statistikave për të dhëna të përditësuara mbi dinamikën e tregut të punës.

Baza e zgjedhjes e përdorur për ATFP bazohet në të dhënat përmbledhëse për zonat e numërimit sipas Censurit të Popullsisë dhe Banesave 2011. Madhësia e zgjedhjes për ATFP për tremujorin e katërt të vitit 2016 është 7.965 familje. Zgjedhja e kampionit bëhet sipas një procedure me dy hapa, ku në hapin e parë zgjidhen zonat gjeografike me probabilitet përpjesëtimor me madhësinë e zonës së numërimit, dhe në hapin e dytë, brenda secilës prej këtyre zonave gjeografike zgjidhen sipas metodës së zgjedhjes sistematike me probabilitet të barabartë një numër fiks familjesh.

Për ATFP përdoret një strukturë panel e alternuar zgjedhjeje, përmes së cilës një familje e zgjedhur për t'u intervistuar njëherë, mbahet në kampion për pesë tremujorë të njëpasnjëshëm. Intervistat për të njëjtën familje janë planifikuar të kryhen saktësisht pas 13 javëve, kështu intervista e pestë kryhet një vit më pas intervistës së parë. Në tremujorin e tretë të vitit 2016, shkalla e përgjigjes së familjeve ishte 86,7 %.

Mbledhja e të dhënave në terren bëhet përgjatë gjithë muajve të vitit. Në familjet e zgjedhura u anketuan nëpërmjet intervistës së drejtpërdrejtë të gjithë pjesëtarët në moshë 15 vjeç e lart. Pyetësi i ATFP është hartuar me asistencën teknike të EUROSTAT dhe ai është në përputhje të plotë me rekomandimet dhe rregulloret e EUROSTAT. Nga ana metodologjike anketa plotëson kërkesat e EUROSTAT-it si ato që lidhen me përfaqësimin e kampionit, koeficientet e variacionit të treguesve kryesorë, hartimin e pyetësit, si dhe me procedurat e peshimit të të dhënave.

Për procedurën e përgjithësimin të të dhënave të Anketës së Forcave të Punës përdoret popullsia e llogaritur mbi bazën e rezultateve të Censurit të Popullsisë dhe Banesave 2011 dhe ngjarjeve demografike (lindjet dhe vdekjet) që vijnë nga Drejtoria e Përgjithshme e Gjendjes Civile.

Të punësuar janë konsideruar personat që kanë kryer një punë qoftë dhe një orë kundrejt një page ose përfitimi gjatë javës së referencës. **Java e referencës** është java kalendarike nga e hëna në të diel para datës së intervistës

Janë konsideruar si të punësuar edhe personat që marrin pagë për trajnimin gjatë punës, si dhe personat që kanë munguar përkohësisht në punën e tyre gjatë javës së referencës për arsye: (1) leje lindje, sëmundje lëndim apo paaftësi e përkohshme dhe presin të kthehen në punë, në shkollim/trajnim të lidhur direkt me punën aktuale; (2) të punësuarit me pagë që kanë munguar në punë për arsye të tjera nga të mësipërmet për të cilët (a) kohëzgjatja e mungesës është tre muaj ose më pak dhe personi nuk është

punëtor stinor ose (b) personi merr 50 për qind ose më shumë të pagës; (3) të vetë-punësuarit që kanë ndërmend të rikthehen në biznesin/fermën/praktikën profesionale; (4) punëtorët pa pagesë që presin të kthehen në punë në tre muaj ose më pak. Personat të cilët punojnë në fermën e tyre të vogël, të cilët nuk shesin produktet e tyre, por prodhojnë vetëm për vetë-konsum, janë konsideruar të punësuar.

Të papunë konsiderohen personat që ishin:

- a) pa punë gjatë javës së referencës (as nuk kishin një punë dhe as kryen ndonjë punë (për një orë ose më shumë) kundrejt një page ose përfitimi.
- b) aktualisht të gatshëm për të punuar (brenda dy javëve që pasojnë javën e referencës).
- c) duke kërkuar punë në mënyrë aktive (gjatë periudhës katër javore që përfundon me javën e referencës kishin ndërmarrë hapa specifike për të kërkuar punë me pagë ose për të ngritur një biznes të vetin) ose kishin gjetur një punë që do ta fillonin së shpejti (brenda një periudhe prej të shumtën tre muaj).

Si hapa specifike për të kërkuar punë konsiderohen:

- kontakt me një zyrë publike punësimi për të gjetur punë
- kontakt me një agjenci private punësimi për të gjetur punë
- aplikim direkt pranë ndonjë punëdhënësi
- kërkuar miqve/shokëve, të afërmeve, sindikatave etj.
- vendosur ose përgjigjur lajmërimeve në gazeta
- studiuar lajmërimet në gazeta
- marrë pjesë në një test apo intervistë
- kërkuar për tokë, godinë ose pajisje
- aplikuar për leje, licenca ose burime financiare

Notë shpjeguese mbi treguesit kryesorë të tregut të punës

Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës dhe shkalla punësimit llogariten për popullsinë e moshës 15 deri në 64 vjeç. Ndërsa shkalla e papunësisë llogaritet për popullsinë ekonomikisht aktive (ndryshe forca e punës) të moshës 15 vjeç e lart. Shkallët e punësimit dhe të pjesëmarrjes në forcat e punës të llogaritura mbi popullsinë 15 vjeç e lart ndikohen nga përfshirja e personave në pension në emërues dhe kështu janë më pak kuptimplotë sesa shkallët e llogaritura për popullsinë e moshës 15-64 vjeç. Ndërsa, në llogaritjen e shkallës së papunësisë për popullsinë 15 vjeç e lart, në emërues kemi popullsinë ekonomikisht aktive, e cila përfshin personat e punësuar ose në kërkim aktiv të një pune dhe të aftë për punë, dhe si rrjedhojë ky tregues nuk ndikohet nga popullsia mbi moshën e pensionit.

Popullsia në moshë pune është popullsia 15-64 vjeç.

Forca e Punës përfshin personat e punësuar dhe të papunë.

Popullsia jo-ekonomikisht aktive përfshin të gjithë personat të cilët nuk janë klasifikuar si të punësuar ose të papunë (nxënës/studentë, shtëpiakë, në pension, të paafte, të papunë të dekurajuar).

Shkalla e punësimit është raporti i të punësuarve 15-64 vjeç kundrejt popullsisë në moshë pune.

Shkalla e papunësisë është raporti i të papunëve kundrejt forcës së punës.

Shkalla e pjesëmarrjes në forcën e punës është raporti i forcës së punës kundrejt popullsisë në moshë pune.

Cilësia e statistikave të tregut të punës

Treguesit kryesorë të tregut të punës vlerësohen nga Anketa Tremujore e Forcave të Punës. Anketa është bazuar në një zgjedhje probabilitare prej 7.965 njësisish ekonomike familjare. Zgjedhja e njësisive ekonomike familjare është bërë e tillë që të sigurojë vlerësime sa më të sakta për treguesit kryesorë të tregut të punës. Pra, nga anketa mund të sigurohen vlerësime dhe jo shifra ekzakte për numrin e të punësuarve dhe të papunëve. Për çdo vlerësim që merret nga anketa llogaritet varianca e zgjedhjes për të parë se si do të ndryshonte vlerësimi nëse do të kryheshin zgjedhje të ndryshme të rastit me të njëjtin vëllim për të njëjtën periudhë, në vend të një zgjedhjeje të vetme. Kjo na lejon që të përcaktojmë kufijtë brenda të cilëve duhet të gjendet vlerësimi (që në terminologjinë statistikore njihet si intervali i besimit).

Në përgjithësi, sa më e vogël të jetë vlera e devijimit standard relativ të një vlerësimi aq më i lartë është niveli i saktësisë së vlerësimit. Në tabelën 7 paraqiten devijimi standard relativ dhe intervali i besimit për tre tregues kryesorë të tregut të punës për popullsinë 15-64 vjeç.

Tab. 7 Devijimet standarde të përgjithshme të zgjedhjes për treguesit kryesorë të tregut të punës

Treguesi	Vlerësimi (15-64 vjeç)	Devijimi standard	Devijimi standard relativ	Intervali i besimit për nivelin e besueshmërisë 95 %	
				Kufiri i poshtëm	Kufiri i sipërm
Shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës	65,7%	0,1%	0,1%	65,6%	65,9%
Shkalla e punësimit	56,2%	0,1%	0,2%	56,0%	56,4%
Shkalla e papunësisë	14,5%	0,1%	0,5%	14,4%	14,6%

Shkalla e papunësisë për nivelin e besueshmërisë 95 % gjendet mes vlerave 14,4 % dhe 14,6 %, dhe ka një devijim standard relativ 0,5 %. Devijimi standard relativ për përpjesën e popullsisë 15-64 vjeç në punësim është 0,1 % dhe për nivelin e besueshmërisë 95 % vlerësimi për shkallën e punësimit gjendet mes vlerave 56,0% dhe 56,4 %.